

Hvor mye tid tar det å være tillitsvalgt?

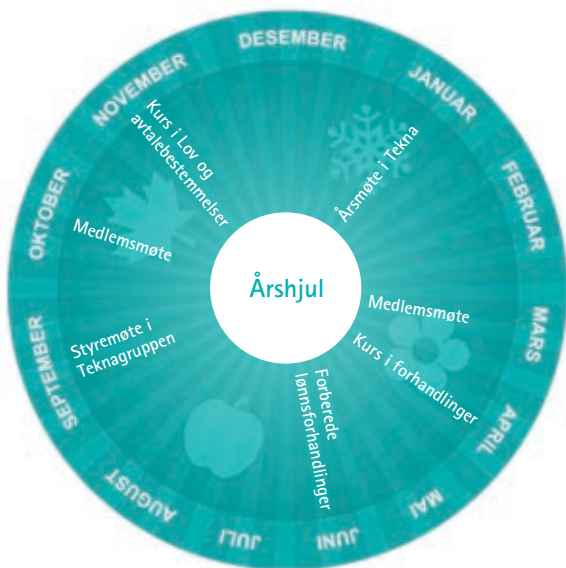
Hvor mye tid tillitsvalgtarbeidet tar vil variere fra virksomhet til virksomhet, fra gruppe til gruppe og hva slags verv du har i styret. Hva slags situasjoner som oppstår og hvilke prosesser virksomheten er i kan også variere og dermed påvirke arbeidsmengden. For å gjøre en best mulig jobb må man være aktiv som tillitsvalgt gjennom hele året.

Høres det spennende ut å prøve noe annet enn det du vanligvis driver med?

Hvordan blir man tillitsvalgt

1. Først må du melde din interesse for lederen av den lokale gruppa.
2. Deretter velges du på årsmøtet i den lokale gruppa.
3. Så registrerer lederen i gruppa deg som ny tillitsvalgt på www.tekna.no.

Velkommen som tillitsvalgt i Tekna!



modig

troverdig

nyskapende

ansvarsfull

engasjert

kompetent

rettferdig

nyansert

hjelpende

omtenksom

etisk

bindeledd

modig

troverdig

ansvarsfull

engasjert

kompetent

nyansert

nyskapende

etisk

rettferdig

omtenksom

hjelpende

bindeledd

Grafisk design: Kjemmarketing / Trykke: Pl - trykk / 1000 / 02.2010

Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening
Postboks 2312 Solli, 0201 Oslo
Dronning Mauds gate 15, Oslo
Telefon 22 94 75 00
post@tekna.no | www.tekna.no

Tillitsvalgt i Tekna
-noe for deg?



Hva er en tillitsvalgt?

De tillitsvalgte er et bindeledd mellom virksomheten og de ansatte. Den tillitsvalgte representerer Teknas medlemmer i spørsmål som har med arbeidsforholdet å gjøre. Gjennom avtaler med virksomheten har de tillitsvalgte innflytelse på medlemmenes rettigheter og arbeidsvilkår.

Eksempler på typiske arbeidsoppgaver som tillitsvalgt er:

- Deltakelse på drøftingsmøter med arbeidsgiver ved omorganiseringer, virksomhetsoverdragelse, nedbemanning.
- Lede og gjennomføre lokale kollektive lønnsforhandlinger
- Fremforhandle særavtale med arbeidsgiver
- Representere enkeltmedlemmer overfor arbeidsgiver dersom det er behov for det

Som tillitsvalgt vil du få nærmere innsyn i virksomhetens drift slik den er i dag og dens planer for fremtiden. Dette betyr at du vil ha tett kontakt med ledelsen i virksomheten og på et tidlig tidspunkt kunne være med på å påvirke valg virksomheten gjør.

Med en tillitsvalgt vil alltid Teknas medlemmer være representert der viktige saker drøftes, og på den måten

kunne påvirke beslutninger som berører medlemmene. De ansatte i virksomheten vil ha ulike interesser, og det er viktig at profesjonen som Teknas medlemmer representerer blir ivarettatt.

Gjennom vervet som tillitsvalgt får man nyttig kjennskap til hvordan næringslivet og virksomheten fungerer og utvikler seg. Vervet gir kunnskap om arbeidslivets regler, forhandlinger og styring, samt samspill med andre for å oppnå noe. Slike kunnskaper er verdifulle og vil gi fordeler i fremtidige arbeidsforhold.

I saker som berører medlemmenes ansettelsesforhold, vil virksomheten være avhengig av de tillitsvalgte. De vil også dra fordel av deres medvirkning ved gjennomføring av prosesser som berører de ansatte.

De tillitsvalgte kan ha ulike roller

Et styre i en lokal Tekna-gruppe kan bestå av flere tillitsvalgte, men dette varierer og er gjerne avhengig av gruppens størrelse. Dersom det er mulig, er det likevel å anbefale at man er flere. Man blir da mindre sårbare ved utskiftninger, i tillegg til at man har noen å samarbeide med. Én tillitsvalgt er gjerne leder, en kan gjennomføre lønnsforhandlinger, og en annen konsentrerer seg mer om enkeltmedlemmer.

Hva kan Tekna bistå deg med?

Dersom du har spørsmål knyttet til tillitsvalgtrollen, lønnsforhandlinger, avtaleverk, enkeltmedlemmer, forholdet til arbeidsgiver osv. er Teknas sekretariat alltid tilgjengelig pr telefon og e-post.

Tekna har et bredt kurstilbud som gjør de tillitsvalgte i stand til å utføre vervet sitt på en god måte. I tillegg til at kursene gir stort faglig utbytte, er de også en sosial arena hvor man kan utveksle erfaringer med andre tillitsvalgte.

Tekna tilbyr blant annet kurs i:

- Individuell og kollektiv arbeidsrett
- Avtaleverk
- Forhandlinger
- Økonomi
- Styrearbeid
- Kommunikasjon og påvirkning
- Motivasjon og ledelse
- Konflikthåndtering
- Pensjonsordninger
- Omstillinger og nedbemanninger
- Ansettelse
- Tariffkonferanser

All opplæring er gratis, Tekna dekker både reise og opphold i forbindelse med kursene!



På tillitsvalgtnettlet finner du alltid den informasjonen du trenger!
www.tekna.no/tillitsvalgt

